

На практике часто необходимо определить годовой экономический эффект от применения новых технологических процессов, механизации и автоматизации производства, способов организации производства и труда

$$\mathcal{E} = (Z_1 - Z_2) A_2,$$

где Z_1, Z_2 — приведенные затраты на единицу продукции (работы), производимой соответственно с помощью базовой и новой техники, руб.; A_2 — годовой объем производства продукции с помощью новой техники в расчетном году, натуральные единицы.

Экономия трудовых затрат находит свое отражение в себестоимости продукции в виде экономии по фонду заработной платы. По мероприятиям, связанным с экономией рабочего времени на работах, оплачиваемых по сдельной форме оплаты труда, экономия по заработной плате рассчитывается как разница сдельных расценок до и после внедрения мероприятия путем умножения на плановый объем выпуска после внедрения мероприятия. По сравниваемым вариантам рассчитывают также премиальные выплаты в соответствии с действующими положениями.

Расчет экономии основной заработной платы, включая премии, по работам, оплачиваемым повременно, производят путем определения разницы в годовом фонде заработной платы рабочих-повременщиков до и после внедрения мероприятия. Помимо основной заработной платы в экономию, связанную с заработной платой, следует включать:

1. Дополнительную заработную плату, учитывающую выплаты, предусмотренные законодательством о труде и коллективными договорами (оплата очередных и дополнительных отпусков, льготных часов подростков, перерывов в работе кормящих матерей), которая начисляется в процентах к основной заработной плате по сравниваемым вариантам; процент дополнительной заработной платы устанавливается дифференцированно по цехам предприятия отделом труда и заработной платы.

При сдельной оплате труда экономия по заработной плате

$$\mathcal{E}_{з. сд} = (Z_{сд1} - Z_{сд2}) A_2,$$

где

$$Z_{сд} = C_4 t_{ш-к} k_{пр} k_{доп} k_{с.с.}$$

Здесь $Z_{сд1}, Z_{сд2}$ — заработная плата рабочего до и после внедрения мероприятия, руб.; A_2 — плановый объем вы-